**附件1：**

**2023年度佛山市和谐劳动关系企业、标杆企业申报表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **企业名称**  **（盖章）** |  | | | | | |
| **通讯地址** |  | | | | | |
| **所属区、镇街** |  | | | | **所属行业** |  |
| **企业类型** |  | | | | **员工总数** |  |
| **是否有一票否决情况** | | | 🞎是 🞎否 | | **是否有工会** | 🞎是 🞎否 |
| **2022年9月-2023年8月**  **劳动争议仲裁案件数量** | | | 件 | | | |
| **申报类型：**  🞎 佛山市和谐劳动关系企业 自评得分：  🞎 佛山市和谐劳动关系标杆企业 自评得分： | | | | | | |
|  | **姓名** | **职务** | | **手机号码** | **固话** | **邮箱** |
| **企业负责人** |  |  | |  |  |  |
| **联系人** |  |  | |  |  |  |
| **材料真实情况承诺函**  我企业自愿参与2023年度佛山市和谐劳动关系企业、标杆企业活动。我方愿意承诺申报材料的真实性，如出现违反承诺的情况，我方愿意接受公开通报，并承担由此带来的法律后果。  企业负责人签字：  年 月 日 | | | | | | |
| **推荐单位意见：**  （选填）  单位名称（盖章）：  年 月 日 | | | | | | |
| **企业根据评价标准展开相关情况报告** | | | | | | |
| （必填）  题目自拟，宋体，小四，1.25倍行距，不少于1000字。内容太多可后附页，提供企业logo源文件、公司图片2张、创新做法、亮点事迹图片3-4张(图片大小在1M以上)。  报告应包含以下内容：  1、申报单位基本情况介绍；  2、申报单位根据评价标准主要执行情况、典型亮点经验、开展相关活动或案例、社会影响等情况。 | | | | | | |
| **简要情况说明** | | | | | | |
| （必填）宋体，小四，1.25倍行距，300-400字。包括申报单位简介、人员规模、组建工会时间、评价标准执行情况简述。 | | | | | | |

**注：“推荐单位”指政府部门、企业联合会、行业协会、商协会、媒体等，若企业自行申报则不必填写。**

**附件2：**

**一票否决指标**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **一票否决情况** | **有无相关情况（有/无）** | **备注** |
| 1 | 每年劳动人事争议仲裁案件原则上不得超过5件（因企业停产或破产重组导致的、以调解方式结案的、企业诉劳动者及劳动者诉求明显不合理的案件不计算在内）。 |  | 说明：出现前述情况之一的，取消参评资格或和谐劳动关系企业、标杆企业荣誉称号。 |
| 2 | 企业三年内存在因违反劳动保障法律法规被行政处罚记录，或造成社会不良影响的，不予评选 |  |
| 3 | 企业曾涉及刑事犯罪的，不予评选。 |  |
| 4 | 发生过员工30人以上的游行、罢工或到区以上政府部门集体上访、请愿、静坐；或参与人数5人以上，有阻断交通、妨碍执法、聚众闹事、群体性械斗等影响社会秩序的过激行为的劳动纠纷群体性突发事件。 |  |
| 5 | 发生较大生产安全事故、重大职业病危害事故、重大质量责任事故、重大生态环境责任事故的。 |  |
| 6 | 被列入经营异常名录或违法失信企业名单的。 |  |
| 7 | 未依法建立工会组织的。 |  |
| 8 | 评价认定或复核过程中发现有造假、作弊行为的。 |  |
| 9 | 发生其他重大违法违规行为的。 |  |
| 备注：生产安全较大事故，是指造成3人以上10人以下死亡，或10人以上50人以下重伤，或1000万元以上5000万元以下直接经济损失的事故；职业病危害重大事故，是指发生急性职业病10人以上50人以下或死亡5人以下，或发生职业性炭疽5人以下的。生态环境重大责任事故，是指导致10人以上30人以下死亡或50人以上100人以下中毒或重伤的，或因环境污染疏散、转移人员1万人以上5万人以下的，或因环境污染造成直接经济损失2000万元以上1亿元以下的。 | | | |

**附件3：**

**和谐劳动关系企业评价标准**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **一级指标** | **二级指标** | **是否得分**  **（√/×）** | **得分** |
| 1 | 规范劳动合同管理（10分） | 无就业歧视和就业欺诈行为，无扣押劳动者身份证或其他证件、向劳动者收取财物或担保，进行乙肝、孕检等违法违规体检等行为。（2分） |  |  |
| 自用工之日起一个月内与员工签订书面劳动合同；劳动合同内容应合法、清晰、明确；劳动合同应签尽签。（2分） |  |  |
| 劳动合同在订立、履行、变更、续签、解除和终止时程序和形式合法、行为规范，及时出具解除或终止劳动合同的书面证明，并按规定支付经济补偿等。（3分） |  |  |
| 备有完整的职工名册；如有招用外国人和港澳台人员就业的，按规定办理就业许可手续；依法使用劳务派遣员工。 |  |  |
| 2 | 依法制定劳动用工规章制度（10分） | 按照法定程序制定或修改用工管理规章制度，规章制度内容合法、清晰明确，没有与法律法规相抵触的内容。（2分） |  |  |
| 用工管理规章制度中应当包含考勤与休假制度、劳动安全卫生制度、员工福利制度、招聘与离职制度。（2分） |  |  |
| 制定、修改、决定涉及员工切身利益的规章制度或重大事项时，经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。（4分） |  |  |
| 规章制度通过公示等有效方式及时告知每个员工。（2分） |  |  |
| 3 | 建立并落实职工收入分配制度（12分） | 依法制定企业薪酬制度，合理设置生产或工作流程，科学定岗定额。薪资标准应当符合本地区经济发展水平，定额标准能够确保同岗位绝大多数员工在法定工作时间内完成，并经职工代表大会或者全体职工讨论通过。（3分） |  |  |
| 遵循按劳分配原则，与员工就工资标准、分配形式、支付办法、调整机制、试用期、病事假期间工资待遇，以及其他有关工资事项依法定期开展工资集体协商，实行同工同酬。（3分） |  |  |
| 建立工资正常调整制度，依照工资指导线、人力资源市场工资指导价位、物价指数等，对企业工资标准进行定期调整，使员工工资水平与企业经济效益相协调。（3分） |  |  |
| 按时足额支付职工工资，按照工资支付周期如实编制工资支付台账。（3分） |  |  |
| 4 | 落实社会保险与公积金制度（10分） | 依法为员工办理社会保险登记，参加养老、失业、工伤、医疗、生育五项职工社会保险，按规定申报、缴纳各项社会保险费用，年度内企业无发生追溯补缴或欠缴等违规情形。 |  |  |
| 按规定为职工办理享受社会保险待遇手续。及时协助劳动者办理工伤认定、劳动能力等级鉴定、生育保险就医确认、生育津贴等手续，并及时支付有关工伤、生育保险等待遇，确保职工能够依法享受社保待遇。（4分） |  |  |
| 办理住房公积金缴存登记，为单位职工按时、足额缴存住房公积金。（3分） |  |  |
| 5 | 保障劳动者工作时间和休假权利（12分） | 企业应明确告知劳动者工时制度，是执行标准工作时间，或经人力资源社会保障部门批准后实行不定时工作制或综合计算工时工作制。（2分） |  |  |
| 建立规范的考勤制度，严格执行工时管理规定，因生产经营需要安排员工延长工作时间的，事前与工会或职工本人协商，延长工作时间后依法足额支付员工加班工资并在工资清单中列明，没有强迫加班、超时加班行为。（3分） |  |  |
| 严格落实带薪年休假制度，充分尊重员工本人的休假意愿。（2分） |  |  |
| 依法保障员工享受产假、陪产假、哺乳假、育儿假、独生子女护理假等假期。（3分） |  |  |
| 严格执行国家有关女职工、未成年工特殊劳动保护规定。（2分） |  |  |
| 6 | 依法建立工会，积极建立集体协商和集体合同制度（12分） | 依法建立工会组织，建立工会委员会、工会经费审查委员会、工会女职工委员会和工会劳动法律监督委员会，并依法保障工会工作的人员、时间、场地和经费，定期组织工会活动。（3分） |  |  |
| 依法建立职工（代表）大会制度，定期召开大会并确保其决定、决议得到落实；依法建立厂务公开制度，及时反馈职工建议；公司制企业依法建立职工董事、职工监事制度。（3分） |  |  |
| 建立常态化集体协商机制，或参加区域性、行业性集体协商，定期组织对重大事项进行集体协商，并对职工公布协商情况。（3分） |  |  |
| 与员工进行充分协商，就劳动报酬、工作时间、休息休假、保险福利、劳动安全卫生、女职工权益保护、工资调整机制等事项签订内容具体、标准量化、操作性强的集体合同或专项集体合同，并结合企业实际情况全面履行。集体合同草案提交职工代表大会或者全体职工讨论通过。订立集体合同后，按规定及时报人力资源和社会保障部门审查备案并全面履行。（3分） |  |  |
| 7 | 全面完善安全生产制度（12分） | 建立健全安全生产规章制度，建立事故应急预案并定期演练，如实告知工作风险和职工职业病危害，对管理人员和特种作业人员进行安全培训并持证上岗。（3分） |  |  |
| 生产经营场所和设备、设施符合国家有关标准和规定，消防设施符合要求、安全警示标志明显，按规定开展安全生产标准化建设，经常性组织安全检查并及时整改事故隐患，建立安全隐患定期清查制度，以及伤亡事故和职业病统计报告和处理制度。（3分） |  |  |
| 严格遵守国家卫生标准，提供安全健康的工作环境，采用有效的职业病防护措施，为职工提供个人使用的职业病防护用品，落实有毒有害劳动场所定期检测和岗位人员定期体检，注重女职工和未成年工特殊保护。（3分） |  |  |
| 未发生造成人员伤亡的恶性生产责任事故或职业病危害事件。（3分） |  |  |
| 8 | 建立员工关怀与职业培训机制（6分） | 注重工作环境的改善及生活设施的配备，包括办公场所、文体活动场所、职工宿舍、食堂等设施。（2分） |  |  |
| 每年定期组织员工参加文娱体育等集体活动，注重职工心理诉求，开通心理咨询热线等，关怀员工精神文化生活。（2分） |  |  |
| 建立岗位培训、技能比赛、在线学习等多种培训机制，积极提升员工知识水平和技能水平，帮助企业职工建立职业生涯规划，完善职工发展机制，促进员工队伍科学文化素质和专业技能水平逐年提高。（2分） |  |  |
| 9 | 贯彻落实劳动保障政策规定，积极配合政府劳动就业有关工作（6分） | 完成政策规定人员的接收安置任务。安置残疾人就业比例达到国家规定的要求或按照政府规定依法缴纳残疾人就业保障金。（2分） |  |  |
| 积极配合政府推进异地务工人员积分制入户、职工教育等配套社会公共服务，积极支持配合政府部门开展“人工成本监测”、“薪酬调查”等工作。（4分） |  |  |
| 10 | 建立企业内部协调机制（10分） | 建立企业劳动争议调解组织，人员组成结构合理，有配备经培训合格持有调解员证的调解员和经国家职业资格鉴定或社会化职业技能认定的劳动关系协调员。（4分） |  |  |
| 发生纠纷企业内部优先调解，调解记录完整，调解成功率达到60%以上，并纳入相关部门考核指标。（3分） |  |  |
| 建立完善的劳动关系风险防范预警机制，打通普通员工与管理层上下沟通渠道，员工投诉能够得到及时反馈，能够及时发现并妥善调处劳动争议和影响稳定的苗头性、倾向性问题。（3分） |  |  |
| 注：二级指标中存在任一不符合要求行为，该二级指标直接不得分。 | | | **总分** |  |

**附件4：**

**和谐劳动关系标杆企业评价标准**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **序号** | **指标** | **是否得分**  **（√/×）** |
| 1 | 建立基于岗位价值、能力素质、技能水平、业绩贡献的工资分配机制，探索完善体现劳动、知识、技术、管理等要素价值的工资决定机制，根据企业效益着力增加一线职工、技术骨干的劳动报酬。（10分） |  |
| 2 | 实施效益分成、员工持股、期权激励等薪酬激励机制，探索实行多层次的事业合伙人制度，实现发展共创、风险共担、成果共享，打造企业与员工的利益共同体、事业共同体、命运共同体。（10分） |  |
| 3 | 职工人均工资水平高于佛山市城镇非私营单位在岗职工平均工资水平。（10分） |  |
| 4 | 企业在评定期内被认定为广东省高新技术企业、获评市级及以上表彰的先进企业党组织或其他市级及以上荣誉的。（10分） |  |
| 5 | 积极引进佛山市紧缺高层次人才、紧缺高技能人才和高端人才。（10分） |  |
| 6 | 建立产教融合、工学结合的培训机制，开展校企合作，建立培训中心或企业大学。（10分） |  |
| 7 | 建立党组织和党员联系服务职工制度，充分发挥党组织和党员在搜集和反馈职工意见、加强企业与职工沟通方面的重要作用。（10分） |  |
| 8 | 建立员工服务中心，为员工提供就业服务、社会保障、社会救助、子女就学、幼托等方面的帮助。（10分） |  |
| 9 | 建立企业劳动争议调解组织，发生纠纷企业内部优先调解，调解记录完整，案卷成册归档，调解成功率达到75%以上，并纳入相关部门考核指标。（10分） |  |
| 10 | 其他具有引领性、示范性、创新性的工作（另附材料）。（10分） |  |
| **注：在和谐劳动关系企业评选基础之上，部分优秀企业在和谐劳动关系创建中有较佳的社会口碑，满足上述部分要求，可根据评分高低评选为“和谐劳动关系标杆企业”。** | | **总分：** |